



Notulen Oudercommissie Tante Tuit – 28 april 2022

Aanwezig: Kim (Tante Tuit), Denise (Tante Tuit) Esanie, Jan Willem, Anne (notulist).

Corona

Alles is gelukkig weer mogelijk. Geen beperkingen. Er staan dan ook leuke activiteiten op de jaarplanning waar druk aan wordt gewerkt.

Mededelingen

-Esanie vertrekt per november 2022 als voorzitter van de OC. Er wordt gezocht naar een nieuwe voorzitter per januari 2023. Dit pakt Denise op.

-Het deurbeleid zoals dat nu is zal zo blijven. Het geeft veel rust op de groep en voor de kinderen. Mocht men iets willen bespreken dan kan men naar binnen en dat is ook geen enkel probleem. Hygiëneschoentjes moeten dan aan. Nog aan het brainstormen over leuke activiteiten zodat ouders ook af en toe naar binnen kunnen. Het is zeker de bedoeling meer betrokkenheid te creëren nu het weer kan en mag. Op de jaarplanning staat o.a modderdag, buitenspeeldag, opa/oma dag.

-Er wordt gekeken naar de mogelijkheden om de nieuwsbrief in Bitcare te versturen.

-Denise gaat per 2 mei a.s. 2 dagen werken bij Juffrouw Bellefleur (dinsdag en woensdag) en 2 dagen bij Tante Tuit (donderdag en vrijdag). Anik (werkzaam op 't Belhameltje) zal de uren van Denise overnemen bij Tante Tuit.

Studiereis Zweden

Kim en Denise zijn naar Zweden afgereisd. Denise heeft deze reis gewonnen omdat zij de prijs beste pedagogisch professional van Nederland heeft gewonnen. Het was ontzettend leerzaam, leuk en veel ideeën zijn er opgedaan.

Kinderopvang in Zweden zeer gericht op Reggio Emilia. Alle kinderen van 1 tot 6 jaar gaan 5 dagen per week naar de kinderopvang. Daarna gaan ze naar basisschool.

In Nederland is de manier van werken meer op thema's gericht. In Zweden wordt er veel meer naar de wens en interesse van het kind gekeken. Alles is op hoogte van het kind, dus veel op de grond en laag. Er worden bijvoorbeeld foto's gemaakt van de kinderen wat ze aan het doen zijn en wat ze maken, deze worden dan ook opgehangen. Kinderen zijn dan erg trots.

Medewerkers tevredenheidsonderzoek

Er is onder heel Weijdeland Kinderopvang een tevredenheidsonderzoek geweest. Hierin zijn de wensen/interesses en wat men belangrijk vindt onderzocht. Punten die hieruit zijn gekomen zijn meer onderling (vestigingen) samenwerken, meer en goed luisteren naar de wensen van de medewerkers (doen waar je goed in bent en wat je leuk vindt). Meer als één team samenwerken, van elkaar leren, veel meer variatie bieden, nieuwe uitdagingen voor medewerkers, juist meerdere gezichten op de groep (minder kwetsbaar), meer samenspel, routes doorbreken, uit je comfortzone.

Daarop is besloten om met heel Weijdeland Kinderopvang in teams van vier (+/- 8 personen per team) een intervisie te doen. Dit zal elk kwartaal plaatsvinden, elke keer op een andere locatie. De teams zullen per locatie verdeeld worden onder elkaar. Er staan 4 thema's op de planning.

- pedagogisch documenteren
- natuurbeleving
- ruimte als 3^e pedagoog
- jaarplanning en activiteiten

Scholing

Kinder EHBO, BHV, Reanimatie volwassenen staat gepland voor heel Weijdeland Kinderopvang.

Rondvraag

geen